

Documento Docentes Autoconvocados – Villa María, Cba.

Próximamente, la UEPC renovará sus autoridades. Tal como ocurre en cada jurisdicción de la República Argentina, los gobernantes se someten a la decisión del pueblo que elige, reelige o expulsa del poder, según el desempeño que cada representante haya mostrado en el período para el que fuera designado. **En eso consiste la democracia y, seguramente, el sindicato que agrupa a los educadores de nuestra provincia debe ser democrático.**

Aunque como ocurre en algunos “feudos”, la última conducción se extendió en el poder, creando una alianza Montserrat/ De la Sota/Schiaretti/Grahovac que sólo sirvió para que el estado provincial ahorrara algunos pesos y los trabajadores perdiéramos derechos, tanto laborales como previsionales. **Caímos definitivamente en la pobreza, la precariedad y hasta nos convertimos en víctimas de maltratos laborales, persecuciones, presiones impensables para la educación.**

El Gobernador recientemente elegido por la mayoría de los cordobeses, se presenta a sí mismo como la renovación, y asegura estar dispuesto a dialogar. Algo muy necesario para mejorar la relación estado/docentes, que en los últimos años fue deteriorándose, así como la educación. Pero el pueblo también apostó a quebrar el poder unipersonal y dividirlo con legisladores de diferentes partidos, y con un tribunal de cuentas que no responda a un solo interés. De alguna manera, la expresión de las urnas fue: “Nos cansamos de las medidas unilaterales, del autoritarismo ideológico, de las trampas de la corrupción. Queremos mayor control de los poderes, queremos pluralidad de ideas, necesitamos sentirnos representados y protegidos por nuestros gobernantes...”

Los docentes autoconvocados confiamos en que en la UEPC ocurra lo mismo. Esperamos que quienes están afiliados a este sindicato, que representa a todos los trabajadores de la educación frente al estado, aún a los que no adherimos, les digan a los integrantes de la lista celeste que ya no son legítimos interlocutores frente a un gobierno del que son parte o aspiran a serlo de todas las maneras posibles. Para ejemplos está Grahovac, pero también Montserrat y otros integrantes de la lista celeste que apuraban a los compañeros para aceptar rápidamente la primera oferta del Ministerio, porque ellos eran parte de los candidatos a ocupar cargos en el nuevo gobierno.

No conocemos demasiado a quienes integran listas de “oposición” sindical, pero **instamos a quienes pueden votar, que recuerden que la alternancia es fundamental para sostener instituciones sanas, en las que no haya tiempo para pactos que beneficien a algunos, ni para aceptar propuestas que de antemano conocen como perjudiciales para la mayoría, pero que otorgarán algún favor a personas claves que encuentran la manera de convencer al resto.**

De todos modos, queremos ser claros en reconocer que no todos los integrantes de los sindicatos son personas faltas de valores. Hay mucha gente que trabaja para el bien común porque cree en el rol social que tienen estos organismos para los trabajadores. Esa es la gente que se necesita para lograr mejorar la situación de los docentes cordobeses. Personas comprometidas, que conozcan el aula, que no hayan llegado a sus cargos por acomodo, que valoren el puntaje como fruto de la capacitación constante, que reconozcan el trabajo actual con todas las variables existentes, que puedan mediar entre las autoridades escolares y los subordinados para impedir el maltrato, para controlar que la distribución de cargos no sea ilegítima dentro de las escuelas. **Será pertinente elegir la lista que ofrezca mayor credibilidad y cuyos integrantes actúen de manera imparcial frente a cada uno de los representados, a la vez que respeten dentro de ese sindicato las diferentes opiniones, sin burlas ni ataques al que piensa de otra manera o propone otras soluciones. Una lista que, sin importar el color, lleve el mandato de las bases sin acomodarlo a intereses personales, porque esa es la manera en que cada gremio mejora sus condiciones laborales y salariales. Cosa que nuestro gremio no logró en muchos años: hoy nuestros sueldos son insuficientes, las condiciones de trabajo en la mayoría de las escuelas son deplorables como ya lo dijimos reiteradamente, no se terminan de procesar mabs, no se cubren las horas, los nuevos cargos son precarios, cobramos sumas en negro, las políticas de los terciarios no son las adecuadas, la obra social es denigrante (especialmente en el interior) y las leyes jubilatorias nos perjudicaron terriblemente, convirtiendo a nuestros jubilados en los peores pagos.** Esta descripción es parcial, ya que, si entramos en los detalles del sistema educativo de 2023, la lista de incoherencias daría lugar a un libro de quejas demasiado extenso.

Para concluir, los docentes autoconvocados llamamos a la reflexión de los afiliados a UEPC para que tengan en cuenta este panorama a la hora de elegir a las nuevas autoridades del sindicato. **Recuerden que esa nueva conducción nos representará a todos y necesitamos que nuestra profesión recupere el prestigio que perdimos por tanto manoseo y acomodo. Ojalá quienes ganen estas elecciones valgan la pena. Que democratizen el sindicato, lo vuelvan accesible para todos, para que en unos años sea un organismo fuerte con logros para sus afiliados, sin traiciones, al que retornen los docentes que se fueron por desacuerdos importantes y nos incorporemos muchos autoconvocados para que nuestra lucha sea desde adentro.**

Aprovechamos la oportunidad para recordarles a las autoridades provinciales electas recientemente que, en campaña, prometieron modificar las condiciones de la educación y sus trabajadores. Estamos a la espera de ser convocados para dialogar, para sumar nuestra mirada, para exigir nuevamente en las calles si es necesario, lo que merecemos.

*Documento Docentes Autoconvocados – Villa María, Cba
Agosto de 2023*