

PROYECTO ACADÉMICO INTEGRAL

INSTITUTO ACÁDEMICO PEDAGÓGICO DE CIENCIAS SOCIALES DE LA
UNIVERSIDAD NACIONAL DE VILLA MARÍA

✓ *Propuestas*

2023-2027

Lista
5

Malvina Rodríguez

Candidata a Decana por el Instituto de Sociales



Movimiento Nueva Universidad - UNVM

PROYECTO ACADÉMICO INTEGRAL PARA EL INSTITUTO ACÁDEMICO PEDAGÓGICO DE CIENCIAS SOCIALES DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE VILLA MARÍA. 2023-2027

RESUMEN EJECUTIVO DE PROPUESTAS GENERALES

- Administración eficaz, eficiente y transparente de los fondos públicos.
- Creación un resumen informativo SEMANAL del Decanato para transparentar todas las acciones ejecutivas.
- Publicación de un balance anual estadístico de actividades realizadas en el Instituto Académico Pedagógico de Ciencias Sociales.
- Conectividad WiFi plena y de calidad en todas las sedes.
- Cursos específicos gratuitos para la comunidad.
- Creación de un Programa de vinculación con el nivel medio para la preparación para el ingreso a las carreras del IAPCS.
- Creación de un Programa Integral de difusión de carreras de grado y posgrado del IAPCS.
- Jerarquización de las sedes mediante:
 - 1) implementación de Consejos Asesores con representantes electos de los cuatro claustros,
 - 2) desarrollo de programas de difusión de carreras;
 - 3) fortalecimiento de las carreras de la sede Córdoba, asegurando la presencialidad;
 - 4) puesta en marcha de nuevas carreras,
 - 5) mejoramiento en infraestructura edilicia y equipamiento,
 - 6) la creación de cantinas/caféterías como espacios de descanso, reunión y esparcimiento.
- Generación de un clima de trabajo ameno y plural.
- Consolidar una política de publicaciones con referencia nacional e internacional.

PROYECTO ACADÉMICO INTEGRAL

Propuestas por claustros



Malvina Rodríguez

Candidata a Decana por el Instituto de Sociales

movimiento

Nueva Universidad
UNVM

PROPUESTAS PARA DOCENTES

- Jerarquización de las Coordinaciones de carreras tanto a nivel material, mediante la remuneración específica, como a nivel académico, permitiendo su participación efectiva en la discusión de las políticas académicas y decisiones relativas a las respectivas carreras y a especificidades de los espacios curriculares.
- Implementación inmediata de la carrera docente para consolidar las trayectorias de las y los colegas con el reconocimiento correspondiente a su actuación en los espacios curriculares.
- Reforma de la reglamentación de concursos con el objetivo de complementar lo que estipula la carrera docente, actualizando nuestra normativa para proteger y consolidar la trayectoria de las y los colegas.
- Sustanciación en corto plazo de los concursos docentes que fueron llamados por gestiones anteriores. Discusión con coordinaciones y espacios curriculares para el llamado a nuevos concursos en las áreas que resulta prioritario.
- Carreras de posgrados: para nuestras y nuestros docentes, si es el primer posgrado que realiza en nuestra Institución, será gratuito. Sino, accederá al sistema de becas de posgrados general.
 - Se propone que, los cursos de posgrado de la Maestría en Estudios Latinoamericanos, del Doctorado en Ciencias Sociales y de las Especializaciones, se puedan democratizar a propuestas de nuestro propio cuerpo docente.
- Cursos de actualización profesional: en articulación con las coordinaciones de carreras se priorizarán las temáticas relevantes a nivel profesional y se trabajará en vinculación con otras instituciones y el sector productivo para implementar de forma anual, un curso de actualización profesional por carrera, de los que puedan participar nuestro cuerpo docente.
- Convocatorias propias a proyectos de investigación y extensión en áreas estratégicas de las Ciencias Sociales y Económicas.
- Fondo de Apoyo Económico para la participación en eventos académicos y para compra de material bibliográfico y de apoyo didáctico.
- Eliminación de políticas clientelares y prebendarias, mediante el desarrollo de políticas transparentes de ingreso y desarrollo de la carrera científico-académica.

PROPUESTAS PARA ESTUDIANTES

- Creación de un espacio permanente de trabajo coordinado entre Decanato, Secretaría Académica, Coordinaciones de carreras, Centro de Estudiantes, en consulta con las áreas involucradas para la conformación de horarios de cursado que favorezcan la utilización eficiente del tiempo en la Universidad.
- Cursos extracurriculares de actualización y perfeccionamiento específicos gratuitos.
- Creación de un Fondo de Apoyo Estudiantil para que grupos de estudiantes puedan participar en congresos, jornadas y eventos académicos en otras universidades.
- Desarrollar una política de difusión permanente para la incorporación de estudiantes en proyectos de investigación, de extensión, voluntariados, becas y promoción de las vocaciones científicas.
- Crear un banco de datos de la formación y trayectoria docente en investigación para que las y los estudiantes puedan elegir directores/as de TFG
- Cooperación con Centros de Estudiantes para la construcción colectiva de políticas contra las violencias, de inclusión, de cuidado y ambientales.
- Habilitar la participación de estudiantes en la elección de Coordinaciones de carreras.
- Generación de un Centro de Tutorías para los Trabajos Finales de Grado
- Ampliación de derechos de estudiantes de carreras de posgrado del IAPCS.
- Fortalecimiento del cogobierno en las sedes mediante la participación en Consejos Asesores.
- Gestionar mejor infraestructura en internet en todas las sedes.

PROPUESTAS PARA NODOCENTES

- Jerarquización de la planta nodocente mediante concursos que permitan el aumento de categorías en aquellas áreas que así lo requieren por el volumen de trabajo y que se encuentren más rezagadas en la categorización.
- Pase a planta de contratadas y contratados.
- Planificar el trabajo por objetivos en las áreas en conjunto con las y los trabajadores nodocentes.
- Incorporación de nuevos nodocentes.
- Carreras de posgrado y cursos de actualización específicos gratuitos.
- Digitalización de los procesos y procedimientos administrativos para agilizar la labor nodocente.
- Renovación y actualización de equipamiento informático.
- Creación de un espacio con equipamiento para descansos y reuniones.
- Promover el diálogo permanente con cada área para consolidar un clima laboral armónico y que priorice el trabajo por objetivos.

PROPUESTAS PARA GRADUADAS/GRADUADOS

- Posgrados gratuitos: el Instituto A. P. de Ciencias Sociales cuenta con Especializaciones, Maestrías y Doctorado de primer nivel. Proponemos que el primer posgrado sea totalmente gratuito para las/los graduadas/os del IAPCS que lo realicen en nuestra casa de estudios. Asimismo, contarán con el 50% de descuento en los siguientes posgrados.
- Para graduadas/os de otras universidades se propone mantener costos de matrícula y cuotas que no superen el promedio de las universidades públicas de la provincia de Córdoba.
- Formación permanente gratuita: diplomaturas y cursos de actualización disciplinaria y profesional para las/los graduadas/os del IAPCS gratuitos, y con costos promedio en la provincia para graduadas/os de otras universidades.

- Trabajo articulado con los colegios profesionales para consolidar capacitaciones específicas del campo profesional.
- Generar herramientas para potenciar la participación de las/los graduadas/os en los espacios del IAPCS: Consejo Directivo, adscripciones, concursos, comisiones curriculares de carreras, Escuela de Gobierno y Observatorio de Políticas Públicas.
- Implementar una política activa de retención de becarios doctorales y posdoctorales de CONICET para el desarrollo y crecimiento de CCONFINES.
- Ampliación de espacios de trabajo y equipamiento adecuado para becarias/os e investigadoras/es de CCONFINES.
- Programa de vinculación interinstitucional para la inserción laboral de graduadas y graduados del IAPCS.

Método: ¿Cómo lograr estas propuestas?

- Con una gestión del Decanato ordenada, participativa y abierta.
- Con eficiencia, eficacia y transparencia en la administración de los fondos públicos, como lo hemos demostrado en otros espacios de gestión en la UNVM, en otras universidades y en el sistema universitario.
- Con la gestión permanente y efectiva de financiamientos específicos en organismos científicos y tecnológicos a nivel provincial, nacional e internacional.
- Con una comunicación permanente de las acciones del Decanato, las Secretarías, áreas y Consejo Directivo, a partir de la creación de un resumen informativo SEMANAL.

Desde este nuevo espacio, convocamos a quienes quieran sumarse a esta construcción colectiva. Pueden escribirnos al mail: nuevaunvm@gmail.com y seguirnos en nuestras redes sociales en Instagram nueva.unvm y en Facebook Movimiento Nueva Universidad UNVM

Movimiento Nueva Universidad – UNVM

Lista 5

Dra. Malvina Rodríguez

Candidata a Decana del Instituto A.P. de Ciencias Sociales

*Los días 23 y 24 de agosto acompañanos
con tu voto para construir un Instituto de
Sociales que sea orgullo de la UNVM*



Malvina Rodríguez

Candidata a Decana por el Instituto de Sociales



movimiento

Nueva Universidad
UNVM