

CUARTA PROPUESTA SALARIAL 2^{DA} ETAPA (1 DE AGOSTO AL 31 DE ENERO)

AGOSTO

- **100 % del IPC REMUNERATIVO, BONIFICABLE Y ACUMULATIVO** sobre los haberes de julio y así en los meses consecutivos para todos los cargos y posiciones del escalafón.
- **\$ RECUPERACIÓN SALARIAL no/rem:**
 - Compuesto por:
 - **SUMA NO REMUNERATIVA: \$40.000.-**
 - **COMPENSACIÓN PROVINCIAL PÉRDIDA FONID:**
 - Se eleva a **\$45.000** cargo/15 hs cátedras - Aumento de **\$90.000** acumulación.
- **ELIMINACIÓN 25% DEL TOPE DE ESTADO DOCENTE**, completando el **75%**.
- **SE OTORGA el Boleto Educativo Gratuito a Secretarías Docentes** (códigos de cargos 13370 - 13365 - 13360 - 13355 - 13350).
- **COMPENSACIÓN FONID UPC:**
 - Dedic. Simple **\$45.000** – Dedic. Exclusiva **\$90.000** – Módulos Horas **\$4.500**.
- **DOCENTES DE DAI, HOSPITALARIAS Y OTROS PROGRAMAS:**
 - Boleto educativo liberado en los tramos y horarios utilizados.
 - Actualización del ítem **COMPENSACIÓN POR GASTOS DE TRASLADO:**
 - **Liberación del tope de Km.**
 - Pago de las rendiciones a mes vencido.

SEPTIEMBRE

- **100 % del IPC REMUNERATIVO, BONIFICABLE Y ACUMULABLE.**
- **\$40.000** no remunerativos, por Agente o 20 hs cátedras.
- **ELIMINACIÓN 25% DEL TOPE DE ESTADO DOCENTE**, completando el **100%**.
- **COMPLEMENTO SALARIAL PARA DIRECTORES CON ANEXOS Y SALAS A CARGO:**
 - Se universaliza el **cobro de 2 hs cátedras** a TOD@S quienes no lo cobraban.

OCTUBRE

- **100 % del IPC REMUNERATIVO, BONIFICABLE Y ACUMULATIVO.**
- **\$45.000** no remunerativos, por Agente o 20 hs cátedras.
- Actualización del **FONID** mensualmente de acuerdo a cláusula gatillo del **100%** IPC.
- **ELEVACIÓN TOPE PARA DIRECTORES CON ANEXOS Y SALAS A CARGO:**
 - Se **pagarán 2 hs** por anexo, hasta un **tope de 6 hs** (tres anexos).
- **1^{ra} ETAPA DE JERARQUIZACIÓN SALARIAL DE CARGOS DIRECTIVOS:**
 - Directivos de todos los niveles tendrán un **aumento de \$40.000.- N/R**

NOVIEMBRE

- **100 % del IPC REMUNERATIVO, BONIFICABLE Y ACUMULABLE.**
- **\$50.000** no remunerativos por Agente o 20 hs cátedras.
- **2^{da} ETAPA DE JERARQUIZACIÓN SALARIAL DE CARGOS DIRECTIVOS:**
 - Directivos de todos los niveles tendrán un **aumento de \$40.000.- N/R**
 - En la próxima negociación se continuará con el esquema de **jerarquización** según las equivalencias de acumulaciones de cada nivel.

DICIEMBRE

- **100 % del IPC REMUNERATIVO, BONIFICABLE Y ACUMULABLE.**
- **\$55.000** no remunerativos por Agente o 20 hs cátedras.

ENERO

- **100 % del IPC REMUNERATIVO, BONIFICABLE Y ACUMULABLE.**
- **\$55.000** no remunerativos por Agente o 20 hs cátedras.
- **BLANQUEO DE SUMAS NO REMUNERATIVAS.**

JUBILAD@S

- **ELIMINACIÓN DEL DIFERIMIENTO DESDE EL MES DE AGOSTO:**
 - Por lo tanto, quienes cobren menos de **\$730.000** percibirán los aumentos al **mes** siguiente en el que lo reciben los **activos**.
 - Desde octubre se analizará el reclamo del conjunto de los Gremios Estatales para que todas y todos los jubilados perciban los aumentos a mes vencido del cobro de los activos, con lo que se recuperará el modo de liquidación de la LEY 8.024.
- **EL ÍTEM correspondiente a FONID que cobran los jubilados se eleva a \$25.000.-** que se actualizará, desde octubre, mensualmente de acuerdo a cláusula gatillo del **100%** IPC.
- Además, se eleva el haber mínimo JUBILATORIO A \$150.000, con lo cual el límite para la aplicación del descuento del Artículo 58 de la Ley 8.024/ Mod. 10.694/20, pasó a ser de **\$900.000.-**

APROSS

- **SUSPENSIÓN FOSAET hasta febrero 2025.**
- **FEC y Afiliados Adherentes se actualizarán según pauta salarial.**